INTERSEKTIONALITÄT IN DEUTSCHLAND
CHANCEN, LÜCKEN UND HERAUSFORDERUNGEN
SEPTEMBER 2019

En Bericht des Center for International Justice
im Auftrag des GIZA-Instituts

// September 2019
INTERSEKTIONALITÄT.

POLITISCHE INTERSEKTIONALITÄT

untersucht die Invisibilisierungsprozesse von intersektionalen Identitäten/Gruppen in eindimensionalen Bewegungen.

STRUKTURELLE INTERSEKTIONALITÄT

bezieht sich auf die spezifische Erfahrung von Menschen, die sich an der Schnittstelle von verschiedenen systemischen Unterdrückungen befinden.

REPRÄSENTATIVE INTERSEKTIONALITÄT

analysiert, wie Popkultur, die Medien und andere mediale Darstellungen von intersektionalen Gruppen ihre tatsächlichen, realen Erfahrungen verdecken und negative Vorurteile verstärken können.

Prof. Kimberlé Crenshaw - 1989.
Intersektionalität bietet die Möglichkeit, den dominanten rechtlichen und politischen Diskurs kritisch zu analysieren.
Identität und Systeme

Intersektionalität beschäftigt sich vorrangig mit den Systemen, die unsere Identitäten produzieren und die unterliegenden Hierarchien aufrechterhalten.
Ein intersektionaler Ansatz setzt eine machtkritische Perspektive voraus.
Diskriminierung

- Individuell
- Institutionell
- Historisch
- Strukturell
Bewusst | Mit Absicht
---|---
Unbewusst | Ohne Absicht
Die Deutsche Antidiskriminierungsbekämpfung fokussiert sich fast ausschließlich auf individuelle Formen der Diskriminierung.
Ein intersektionaler Ansatz, der all die Dimensionen von Diskriminierung berücksichtigt, ermöglicht es uns, über das offensichtliche hinauszugehen und Probleme in ihrer gesamten Komplexität zu verstehen.
Wie drückt sich intersektionale Diskriminierung aus struktureller, institutioneller und historischer Sicht aus?

Am besten lässt es sich am Beispiel des Care-Sektors erklären.
Arbeitsmarktpolitik

- Aktivierung von Arbeitslosen/Niedrig qualifizierten Frauen*
- Freisetzung von hochqualifizierten Frauen*

Gleichstellungspolitik

Minderung der Lohngefälle:
- Kürzeren Abrechungen für Frauen*
- Minderung der Geschlechtersegregation
- Abschaffung der heteronormativen Arbeitsaufteilung

Familienpolitik

- Übertragung der Reproduktiven Arbeit von formell beschäftigten Frauen* auf marginalisierte Frauen* im semi-formalen Pflegesektor

Migrationspolitik

- Restriktiver Zugang zum Arbeitsmarkt und prekärer Status für geringqualifizierten Menschen
- Steigerung der informellen, segregierten Arbeitsmarkt
- Heteronormative Ordnung
DIE INKONSISTENZEN ZWISCHEN DEN VERSCHIEDENEN POLITIKBEREICHEN UND DIE STARREN GESCHLECHTERROLLEN, DIE FRAUEN OF COLOR UND FRAUEN MIT MIGRATIONSHINTERGRUND AUF DEM ARBEITSMARKT IMPLIZIT ZUGEWIESEN WERDEN, SIND DIE HAUPTTREIBER FÜR IHRE INTERSEKTIONALE DISKRIMINIERUNG.
INTERSEKTIONALITÄT KANN NUR EFFEKTIV IMPLEMENTIERT WERDEN WENN ALLE DIMENSIONEN VON Diskriminierung Gleichzeitig und Gleichermassen ADRESSIERT WERDEN.
INDIVIDUELLE DIMENSION VON DISKRIMINIERUNG

1. Straf- und zivilrechtliche Maßnahmen
   Diskriminierungsverbot und Betrafung

2. Moralisches Narativ
   "Diskriminierung wird nicht geduldet."

3. Sensibilisierungsarbeit
   über unbewusste Vorurteile und unbeabsichtigte Diskriminierung

4. Empowerment von Betroffenen
   Umgang mit Diskriminierung verbessern.
STRUKTURLELLE DIMENSION VON DISKRIMINIERUNG

1. Positive Maßnahmen
   Ausgleich von impliziten Prefärenzen und systemischen Ungleichheiten.

2. Systemreform
   Schulsystem, Arbeitsmarkt, Justizsystem, Steuerrecht, etc.

3. Sensibilisierungsarbeit
   über unbewusste Vorurteile und unbeabsichtigte Diskriminierung

4. Gleichstellungsdaten
   Aufgeschlüsselte Daten
1 Implicit bias tests in Institutionen und besonders für Menschen in Machtpositionen.

2 Sensibilisierungsarbeit über unbewusste Vorurteile und unbeabsichtigte Diskriminierung

3 Vertikale Vielfalt in Institutionen Faire Machtverteilung und Repräsentation.

4 Systemreform Schulsektor, Arbeitsmarkt, Justizsystem, Steuerrecht, etc.
1 Machtkritische Erinnerungsarbeit
   Analyse der Hinterlassenschaft vergangener Systemen.

2 Ggfs. Reparationen
   Nicht nur finanziell, sondern auch in Naturalien oder symbolisch.

3 Systemreform
   Schulsystem, Arbeitsmarkt, Justizsystem, Steuerrecht, etc.
Momentan lässt sich in der Rechtsprechung zu mehrdimensionaler Diskriminierung nicht erkennen, dass Gerichte flächendeckend kompetent mit dem AGG umzugehen wüssten.

Antidiskriminierungsstelle des Bundes